

Приложение 2

Отчет об оценке коррупционных рисков МДОУ «МДОУ Детский сад № 117» за 2025 год

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Типовые ситуации	Наименование должности	Вероятность риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности МДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, Заведующий хозяйством Старший воспитатель	Низкая	Проведена разъяснительная работа работникам МДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МДОУ	Заведующий	Низкая	Проведено собеседование при приеме на работу заведующим МДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, Инспектор по кадрам Контрактный управляющий.	Средняя	Сотрудники ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и протиположения коррупции в МДОУ, Проведена разъяснительная работа работникам МДОУ мер

4.	<p>Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями</p>	<p>Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий</p>	<p>Заведующий, Контрактный управляющий</p>	<p>Средняя</p>	<p>Сотрудники ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МДОУ.</p>
5.	<p>Составление, заполнение документов, справок, отчетности</p>	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах</p>	<p>Заведующий, Заведующий хозяйством Старший воспитатель, Делопроизводитель</p>	<p>Низкая</p>	<p>В системе проводится контроль за исполнением должностными лицами своих обязанностей Разъяснены ответственным лицам меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
6.	<p>Оплата труда</p>	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Средняя</p>	<p>Все средства использованы на оплату в строгом соответствии с ФОТ, штатным расписанием, Положением о стимулировании выплаты.</p>
7.	<p>Перевод воспитанников внутри образовательной организации</p>	<p>Перевод воспитанников в МДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов МДОУ</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Низкая</p>	<p>Проведена</p>
8.	<p>Привлечение</p>	<p>Незаконное получение финансовых средств от частного</p>	<p>Заведующий,</p>	<p>Средняя</p>	<p>Проведена</p>

	<p>финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с установленными целями</p>	<p>прием денежных средств наличным путем или без документов,</p>		<p>работа работникам МДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	
<p>9.</p>	<p>Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в МДОУ в ущерб иным детям</p>	<p>Создание неравных условий для воспитанников МДОУ в связи с получением выгоды от частного лица</p>	<p>Воспитатель</p>	<p>Низкая</p>	<p>Проведена разьяснительная работа работникам МДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>10.</p>	<p>Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p>	<p>Необъективная оценка деятельности сотрудников, установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Средняя</p>	<p>Создана комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам МДОУ, Проведена разъяснительная работа работникам МДОУ мер ответственности за совершение</p>

<p>12. Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях</p>	<p>Оказание услуг имущественного характера</p>	<p>Заведующий, Старший воспитатель, Заведующий хозяйством</p>	<p>Средняя</p>	<p>Проведена разъяснительная работа работникам МДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>13. Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)</p>	<p>- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник</p>	<p>Заведующий, Контрактный управляющий</p>	<p>Средняя</p>	<p>Проведена разъяснительная работа работникам МДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>