

муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
"Детский сад комбинированного вида № 117
«Рябинка»
(МДОУ «Детский сад №117»)

ОРГН 1031000010414, ИНН 1001035801, КПП 100101001,
юридический адрес: г. Петрозаводск, пр-кт Лесной, д. 23

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

на период 2019 - 2022 гг
(Регистрационный № 156/2019 от 17.05.2019г.)

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную
регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия
Регистрационный N 181/2019 от "19" июня 2019 г.

(должность, Ф.И.О.)

М.П.

От работодателя:
Заведующий МДОУ
«Детский сад № 117»

И.А. Говенко И.А. Говенко

«11» 06 2019 г.



г.Петрозаводск

От работников:
Представитель трудового
коллектива МДОУ «Детский
сад № 117»

Н.В. Сорокина Н.В. Сорокина

«11» 06 2019 г.

Стороны в лице представителя работодателя заведующего Говенко И.А. и представителя трудового коллектива в лице воспитателя Сорокиной Н.В. пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор и приложения к нему.

1. Шестой абзац пункта 1.15 раздела 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» слова «с тяжелыми и вредными» заменить словами «вредными и (или) опасными».
2. Пункт 6.6. изложить в следующей редакции:
По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.
Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях и размерах:
 - регистрация брака работника – до 5 календарных дней;
 - похороны близкого родственника - до 5 календарных дней;
 - иные семейные обстоятельства - до 5 календарных дней; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ).
 - педагогическим работникам не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической деятельности длительный отпуск сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ)
3. В наименовании Приложения № 4 слова «во вредных условиях» заменить на слова «во вредных и (или) опасных условиях»

ПРОТОКОЛ

общего собрания трудового коллектива

«11» июня 2019 г.

№ 3

Представитель трудового коллектива – воспитатель Н.В.Сорокина

Секретарь трудового коллектива - инспектор по кадрам Т.В.Горбунова

По списку 62 чел.

На собрании присутствует 43 чел.;

отсутствуют по уважительным причинам: 19 человек - отпуск.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Принятие коллективного договора МДОУ «Детский сад № 117».

СЛУШАЛИ: Информацию представителя трудового коллектива Сорокиной Н.В. об внесении изменений в Коллективный договор на 2019-2022гг и приложение к нему по рекомендации Управления труда и занятости Республики Карелия.

ВЫСТУПИЛИ:

1. а) заведующая МДОУ № 117 Говенко И.А.

- б) заместитель по ВМР Космакова А. А.

ПОСТАНОВИЛИ:

- 1: Принять новую редакцию пунктов Коллективного договора и приложения № 4 к нему в соответствии со статьями ТК РФ

ГОЛОСОВАЛИ:

ЗА 43 чел. ПРОТИВ _____ чел. ВОЗДЕРЖАЛИСЬ _____ чел.

Представитель трудового коллектива _____ Н.В.Сорокина

подпись

расшифровка подписи

Секретарь трудового коллектива _____



Т.В.Горбунова

подпись

расшифровка подписи

РЕСПУБЛИКА КАРЭЛИЯ
Администрация государственного
образовательного учреждения
«Детский сад № 117»
(ИДНОУ «Детский сад № 117»)

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью
3 (три) листа
Заведующий МДОУ
«Детский сад № 117»

Говенко И.А.
11.06.2019г.

